

Rapport Annuel 2022

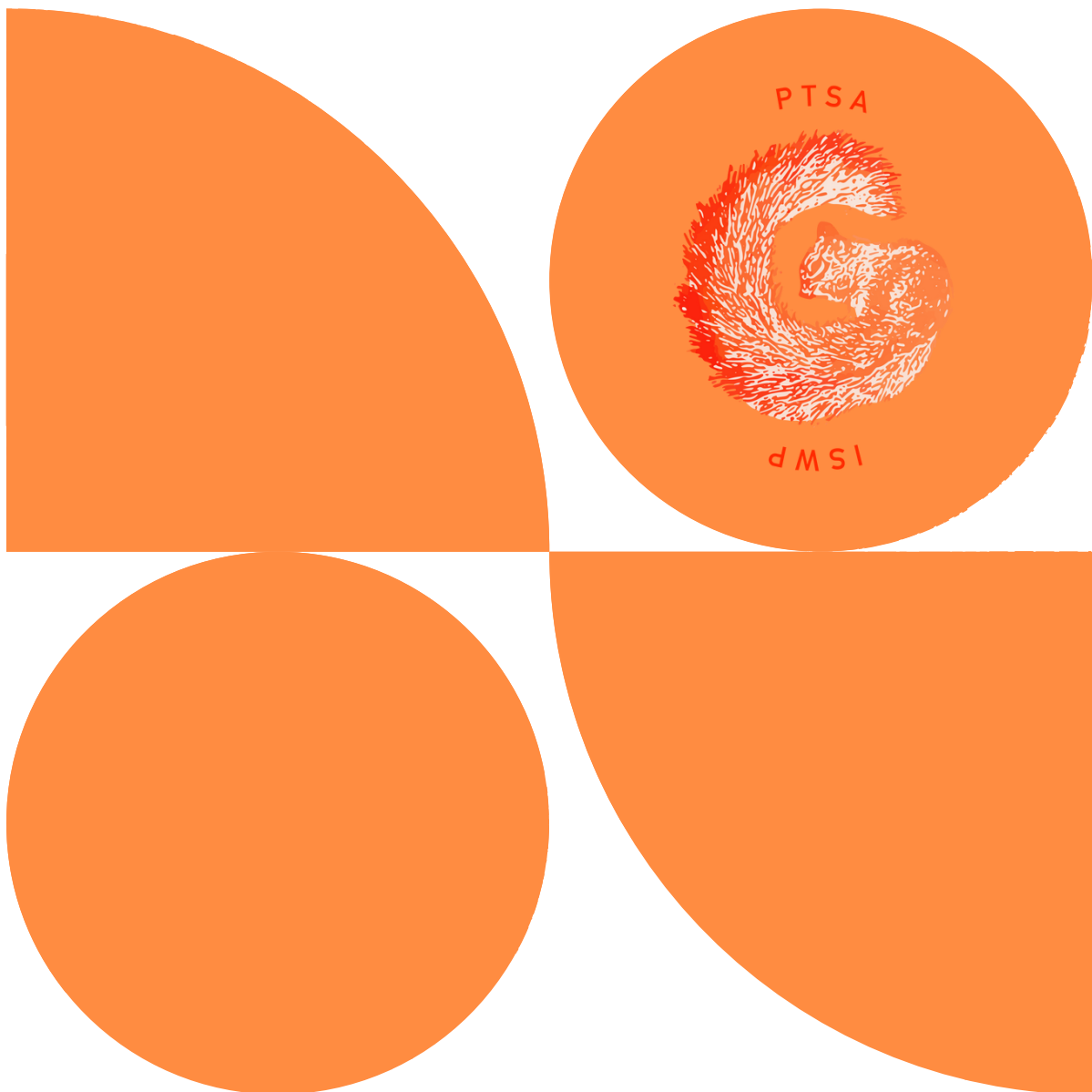


Table des matières

Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

01

Reconnaissance du
Territoire

02

Profil

03

Mandat et
Objectifs

04

Nos
Valeurs

06

Notre Histoire

08

Rapport du conseil
d'administration

09

Revue des
Activités

12

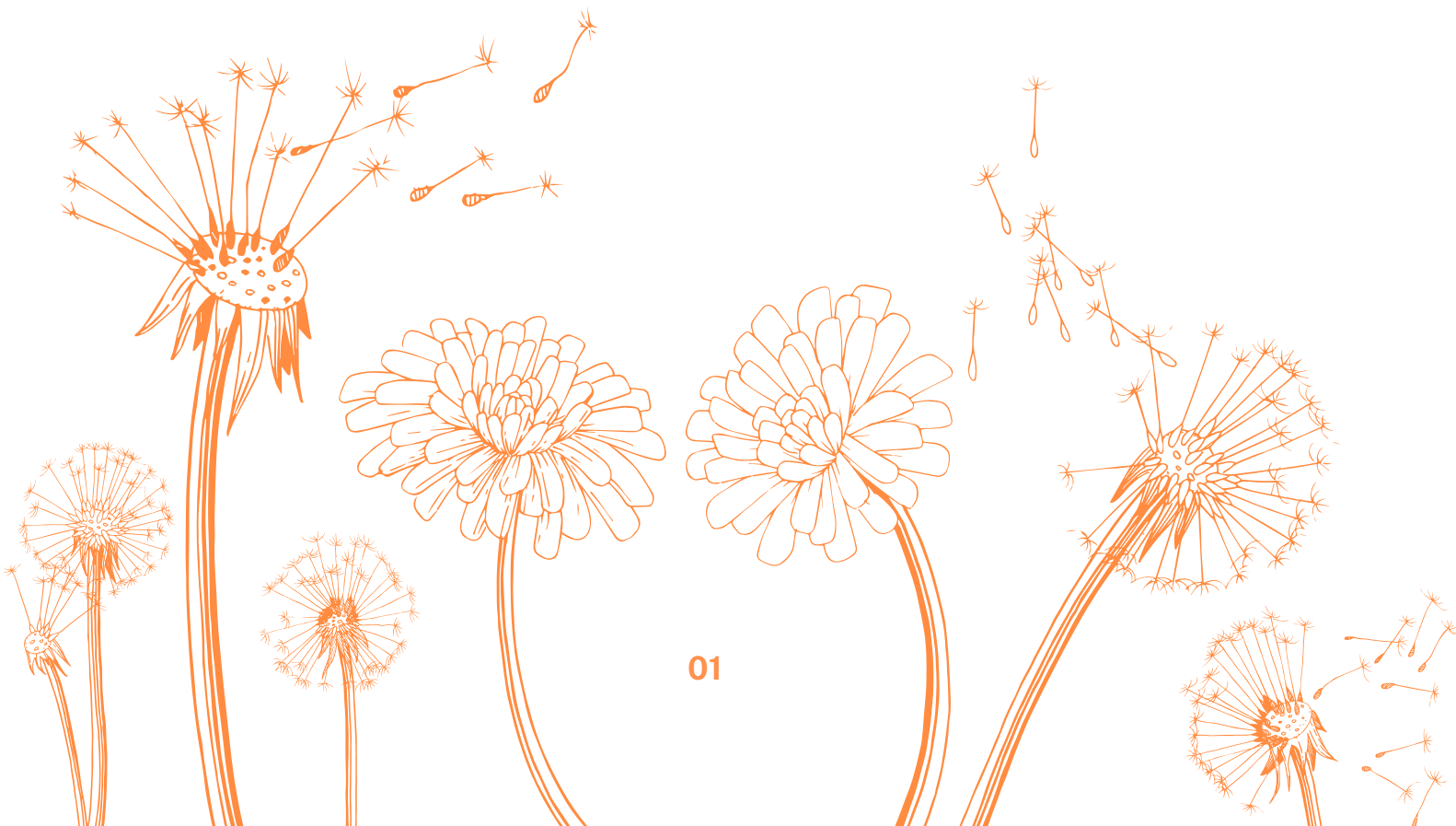
Remerciements

Reconnaissance du Territoire

Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

Le Projet de Travailleurs de Soutien aux Autochtones (PTSA)/The Indigenous Support Worker Project (ISWP) opère sur une île connue sous le nom de Tiohtiá:ke pour les Haudenousaunee, de Mooniyang pour les Anishinaabeg, et de Montréal pour beaucoup d'autres.

Ce territoire traditionnel du peuple Kanien'kehá:ka a également été un lieu de rencontre historique pour d'autres nations des Premières nations, des Inuits et des Métis. Aujourd'hui, Tiohtiá:ke abrite une population diversifiée de Premières nations, d'Inuits, de Métis et d'autres peuples. Nous respectons les liens continus avec le passé, le présent et l'avenir dans nos relations permanentes avec les Premières nations, les Inuits, les Métis et d'autres peuples dans le cadre de notre travail, et nous sommes reconnaissant.e.s de vivre et de travailler sur ce territoire. La majorité des membres de la communauté de PTSA/ISWP sont des Inuits et nous sommes reconnaissant.e.s des contributions et de la sagesse qu'ils/elles apportent à l'organisation.



Qui nous sommes

Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

Personnel

Lyn Black
Molly Chamagne
Shirley DeWind
René Florence
Jaimee Kopali
Pierre Parent
Mary Shearman
Melissa Simon

Entrepreneurs

Matthias Augoyat
Vanessa Langlois
Allison Reid
Alain Roy

Conseil d'administration

Lyn Black
Joseph Gabereau
Francois-Xavier Michaux

Stagiaires

Camila Colmenares
Samuel Davies
Maisha Moon

Cercle de Sagesse

Anna Aude
Jani Greffe Bélanger
Tealey Kasennisaks
Kitty Partridge

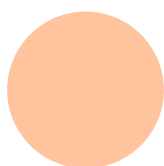


Mandat et Objectifs

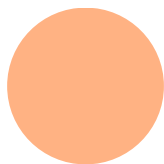
Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

Le mandat de PTSA/ISWP est de centrer et de soutenir le bien-être des Premières Nations, des Inuits et des Métis qui ont vécu l'expérience de l'itinérance par le biais d'un plaidoyer décolonial et de pratiques de revitalisation.

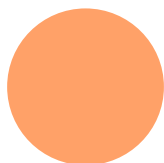
PTSA/ISWP s'engage à fournir des services intégrés et à favoriser des relations de confiance fondées sur la guérison holistique et le développement des compétences afin de soutenir la transition des membres de notre communauté vers une vie autonome et habilitée, exempte d'homophobie et de transphobie, et d'autres formes de violence structurelle. Pour ce faire, nous fournissons:



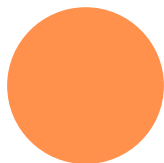
Des services par les pairs pour les membres de la communauté et les utilisateurs.trices de services utilisant une approche de réduction des risques basée sur les droits et centrée sur les pratiques autochtones d'être, de savoir et de guérir.



Éducation et formation pour les organisations de pairs et autres groupes qui servent les membres de la communauté PTSA/ISWP.



Ressources en réponse aux besoins de la communauté.



Opportunités de formation et d'emploi pour les travailleurs.ses autochtones ayant une expérience vécue de l'itinérance et travaillant dans le domaine de la santé mentale, de la réduction des risques fondée sur les droits, du travail de soutien, de l'action de rue et/ou du secteur de la prise en charge de l'itinérance.

Nos Valeurs

Projet des Travailleuses
de Soutien aux
Autochtones 2022

PTSA/ISWP continue de s'inspirer de l'esprit de collaboration du Plateau Mont-Royal, et surtout, directement des membres de la communauté. Notre travail se concentre sur la sensibilisation des membres des communautés des Premières nations, des Inuits et des Métis qui sont à risque ou dans des situations précaires en raison de la présence quotidienne des travailleurs de rue.

Notre travail vise à incarner les valeurs suivantes :



Anti-Capitaliste.



Anti-oppression.



Le décolonialisme.



Anti-imperialiste.



Anti-raciste.



Féministe.



Affirmation de l'égalité des sexes et respect des homosexuels.





**"Il ne s'agit pas de résoudre les tensions
entre le colonialisme et la bureaucratie, mais
de savoir comment nous pouvons vivre dans
la tension d'une manière qui maintienne les
relations.**

Lyn Black
Coordonnatrice générale
2022



Fondation (2019)

ISWP a été fondé à l'automne 2019, émergeant du comité sur l'itinérance du RÉSEAU autochtone de Montréal. Deux travailleuses de rue et une superviseure à temps partiel, travaillant les fins de semaine et après les heures de travail pour fournir des premiers soins physiques et émotionnels lorsqu'aucun autre service n'était disponible.

Premier projet

Notre premier projet communautaire a été les stations de lavage des mains pour les personnes en situation d'itinérance gérées par un réseau de bénévoles de la communauté pendant la pandémie. À l'époque, c'était le seul moyen pour les membres des Premières nations, les Inuits et les Métis sans abri d'avoir accès à des installations de lavage des mains alors que la plupart des endroits étaient fermés.

Pandémie de COVID-19

Pendant le premier confinement de la pandémie de COVID-19, PTSA a été l'une des rares organisations à rester ouverte et active dans les rues. En particulier, les demandes liées aux vacances d'hiver ont amené PTSA à se concentrer sur une approche plus axée sur les pairs.

Espace communautaire

ISWP a été invité par Wapikoni Mobile à opérer un espace extérieur pour les membres de la communauté. Située près de la station Mont-Royal, cette remorque est devenue un lieu de connexion et de rassemblement, ainsi qu'un lieu de distribution de matériel de réduction des méfaits. D'autres projets ont été mis en œuvre à partir de la remorque, notamment

- Soupe sociale (dépôt d'aliments locaux le dimanche)
- Terrasse chauffante (espace de réchauffement pour la communauté)
- Vêtements et de matériel de plein air

Équipes de pairs

En contexte de pénurie de travailleurs.ses et des restrictions imposées par le COVID-19, PTSA a employé des pairs pour fournir des services à la communauté. Il s'agissait notamment d'une équipe de nettoyage et d'une équipe de sensibilisation. L'équipe s'est alors agrandie pour atteindre environ 17 employé.e.s.



Le choc culturel est écrasant. Tout est différent ici. Cela vous frappe de plein fouet. L'agitation, le bruit, tout cela vous donne un mal du pays que vous ne pouvez même pas imaginer. Les gens, la terre, les animaux, la fraîcheur de chaque souffle me manquent.

Sailah Noah pour The Rover, à propos de son
déménagement à Montréal
Artiste
2021



Rapport du conseil d'administration

Projet de Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

PTSA/ISWP s'est officiellement constitué en organisation indépendante le 10 mai 2022. Après deux ans de travail en tant que programme hébergé en fiducie par d'autres organisations, y compris nos soutiens de longue date avec le RÉSEAU de la communauté autochtone de Montréal et Exeko, PTSA/ISWP est devenu une organisation autochtone autonome à but non lucratif.

Depuis, PTSA/ISWP s'est notamment doté d'une gouvernance et une gestion financière plus autonomes. Dans le respect des valeurs décoloniales de PTSA/ISWP, le conseil d'administration s'inspire du nouveau conseil consultatif des pairs (CCP), qui se réunit de manière formelle et informelle pour discuter des besoins des utilisateurs.trices des services de PTSA/ISWP.

Au cours de cette première année, le conseil d'administration s'est principalement chargé de soutenir les initiatives de l'équipe pour stabiliser l'organisation :

- ◆ Ouverture d'un compte bancaire.
- ◆ Examiner les règlements et autres documents de gouvernance.
- ◆ Conception du site web.
- ◆ Lancement d'une campagne de promotion de l'image de marque de la PTSA/ISWP.
- ◆ Vision à long terme.
- ◆ Formation du personnel sur l'histoire et l'engagement de la PTSA/ISWP en faveur d'un environnement de travail sûr.

Au total, les 3 membres fondateurs du conseil d'administration ont consacré environ 100 heures à l'organisation.

Revue des Activités

Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

Équipe de sensibilisation

L'équipe de sensibilisation de la PTSA/ISWP assiste aux festivals **hebdomadaires** de Tam-Tam le dimanche afin de soutenir notre communauté et de prévenir la surveillance ciblée.

Le comité Tam Tam de la ville estime que les interventions de la police ont **diminué de 80 %** par rapport aux années précédentes.

L'équipe de nettoyage

L'équipe de nettoyage est composée de 4 personnes par équipe tous les samedis. Les personnes se relaient, de sorte qu'il s'agit d'un groupe différent à chaque équipe.

L'équipe de nettoyage **employait 180** personnes.

Distribution de fournitures pour la réduction des dommages

Lors de chaque équipe de sensibilisation par les pairs, des produits de réduction des risques sont distribués.

Au cours de **150** vacations, des **membres de la communauté ont reçu du matériel de réduction des risques**.

Activités organisées

Il y a eu environ **50 activités hebdomadaires** organisées avec une **dizaine de participants chacune**.

Ces activités comprenaient, entre autres, des sorties au cinéma, des fêtes à la plage, des barbecues, des visites de musées, des festivals et de la sculpture.

Revue des Activités

Projet des Travailleurs de
Soutien aux Autochtones
2022

Activités du week-end : Un aperçu

Au cours du week-end du 27 au 29 janvier, l'équipe de rue est entrée en contact avec 69 personnes, dont :

- **48** identifiés comme étant des **hommes**
- **15** identifiés comme étant des **femmes**
- **2** sont inconnus.
- **1** a été identifié comme trans,
- **1** a été identifié comme bispirituel.

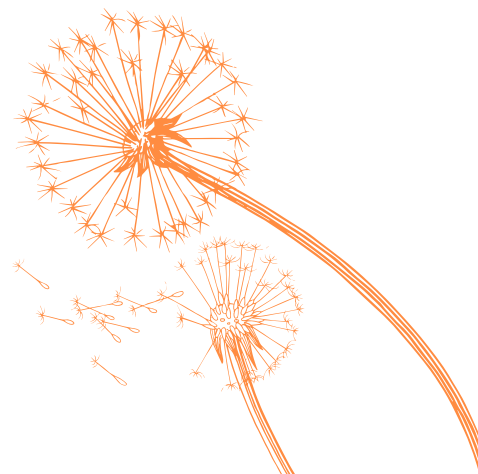
- **39** étaient jeunes

Au cours de cette période, l'ISWP a fourni :

- **7** personnes ont été orientées vers d'autres organisations, telles que Open Door, Plein Milieu, SQIA, Native Montreal, et CAAM
- **5** personnes avec des **produits menstruels**.

Programme des infirmières

PTSA/ISWP s'est associé à Médecins du Monde afin de fournir des services de première ligne.



Programme des navigateurs

Entre le 28 octobre et le 25 novembre, une équipe de deux travailleurs.ses du réseau de santé engagé.e.s par PTSA a fourni des services de navigation de proximité aux personnes concernées par les services sociaux et de santé autochtones.

Les interventions de proximité simples ont consisté à sensibiliser les gens à la santé autochtone, à recueillir des informations sur les besoins en matière de santé et de services sociaux, à décrire les services fournis par PTSA et les navigateurs de santé en général, ainsi qu'à les orienter rapidement.

Des interventions spécifiques ont eu lieu avec les membres de PTSA qui ont exprimé des besoins en termes de navigation sanitaire. Ces services comprenaient des interactions avec les prestataires de soins de santé, des traductions, la garantie de la sécurité culturelle, un soutien dans les différentes procédures liées à leur situation spécifique, un soutien général et des conseils.

Au cours de cette période, il y a eu au total :

- **17 lieux** visités,
- **278 interventions** de proximité **simples** (<10min),
- **24 interventions de sensibilisation et de navigation de longue durée** (>30 minutes),
- **243** personnes sensibilisées,
- **61** travailleurs de la **santé** sensibilisés,

Statistiques supplémentaires

- Bien que les autochtones représentent moins de **1 %** de la population de Montréal, **10 %** des personnes en situation d'itinérance sont autochtones.
- Jusqu'en 2022, le travail de PTSA a fait l'objet de **5** articles médias.

Remerciements

Merci

Partenaires

Centre des Organismes Communautaires
Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS)
Centre intégré universitaire
de santé et de services sociaux (CIUSSS) Régional
Exeko
Fondation McConnell - Innoweave
Médecins du Monde (MdM)
Plein Milieu
Projets Autochtones du Québec (PAQ)
RÉSEAU de la communauté autochtone de Montréal
Université Concordia
Ville de Montréal
Willy Fournier

Bailleurs de fonds

CIUSSS Régional
Femmes et Égalité des genres Canada
Fondation McConnell - Innoweave
RÉSEAU de la communauté autochtone de Montréal
Université Concordia
Ville de Montréal



La conception graphique et la mise en page de ce document ont été réalisées par Camila Colmenares dans le cadre d'un stage à l'Université Concordia.

Logo créé par l'artiste FeCoB (@felipecb98)

**PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)**

États Financiers

31 mars 2023

**PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)**

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS	3 - 4
ÉTATS FINANCIERS	
Résultats et évolution des actifs nets	5
Bilan	6
Flux de trésorerie	7
Notes complémentaires	8 - 9

Amstutz Inc.

Comptables Professionnels Agréés

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux membres de
PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)

Opinion - Nous avons effectué l'audit des états financiers de PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN AUX AUTOCHTONES (PTSA) / INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP) (l'organisme), qui comprennent le bilan au 31 mars 2023, l'état des résultats et de l'évolution des actifs nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes à but non lucratif.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section "Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers" du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilité de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers - La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers - Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre:

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en oeuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Première adoption des normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif - Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note 2 des états financiers, qui indique que PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN AUX AUTOCHTONES (PTSA) / INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP) a adopté les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif le 10 mai 2022, la date de sa constitution.

Par: R. Amstutz, CPA auditeur
Le 28 juillet 2023
Montréal, Québec
Permis No: A105202

PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)
RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS
exercice terminé le 31 mars 2023

	<u>2 0 2 3</u>
PRODUITS	
Subventions et contributions	
Femmes et Égalité des genres Canada	25 000 \$
Missions Exeko	<u>2 998</u>
	<u>27 998</u>
CHARGES	
Femmes et Égalité des genres Canada	25 000
Assurance	2 848
Intérêts et frais bancaires	<u>21</u>
	<u>27 869</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES ET ACTIFS NETS À LA FIN	<u><u>129</u> \$</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)
BILAN
au 31 mars 2023

2 0 2 3

ACTIF

ACTIF À COURT TERME

Encaisse	175 228 \$
Comptes à recevoir	<u>2 848</u>
	<u>178 076 \$</u>

PASSIF

PASSIF À COURT TERME

Créditeurs et frais courus	25 000 \$
Apports reportés (note 4)	<u>152 947</u>
	<u>177 947</u>

ACTIFS NETS

ACTIFS NETS

Non affectés	<u>129</u>
	<u>129</u>
	<u>178 076 \$</u>

AU NOM DU CONSEIL

....., administrateur

....., administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)
FLUX DE TRÉSORERIE
exercice terminé le 31 mars 2023

2 0 2 3

ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT

Excédent des produits sur les charges 129 \$

Variation nette des éléments hors caisse du
fonds de roulement

Comptes à recevoir (2 848)

Créditeurs et frais courus 25 000

Apports reportés 152 947

AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS
DE TRÉSORERIE ET TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE
TRÉSORERIE À LA FIN

175 228 \$

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encasse.

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)
NOTES COMPLÉMENTAIRES
au 31 mars 2023**

1. STATUT ET OBJECTIF DE L'ORGANISME

L'organisme, constitué le 10 mai 2022 en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec, est un organisme sans but lucratif et il est exempt de l'impôt sur le revenu.

L'organisme a pour mission de soutenir le bien-être physique, émotionnel, culturel et spirituel des personnes Autochtones en situation d'itinérance ou à risque de l'être, en utilisant une approche de réduction de méfaits et les principes Autochtones traditionnels.

2. INCIDENCE DE LA PREMIÈRE ANNÉE D'APPLICATION DES NORMES COMPTABLES CANADIENNES POUR LES ORGANISMES SANS BUT LUCRATIF

Les présents états financiers sont les premiers états financiers dans lesquels l'organisme a appliqué les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. L'application initiale de ce référentiel a été effectuée lors de la constitution le 10 mai 2022.

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

Estimations de la direction

La préparation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

PROJET DE TRAVAILLEURS DE SOUTIEN
AUX AUTOCHTONES (PTSA)
INDIGENOUS SUPPORT WORKERS PROJET (ISWP)
NOTES COMPLÉMENTAIRES
au 31 mars 2023

3. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif et les placements temporaires dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

Instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût ou au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse et des comptes à recevoir. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs et frais courus.

4. APPORTS REPORTÉS

Reçus durant l'exercice	180 945 \$
Constatés à titre de produits	<u>(27 998)</u>
Solde à la fin de l'exercice	<u>152 947 \$</u>

Les apports reportés sont constitués de ce qui suit:

RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal	128 290 \$
CIUSSS - projet infirmière	<u>24 657</u>
	<u>152 947 \$</u>

5. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante indique l'exposition et les concentrations de l'organisme aux risques à la date du bilan.

Risque de liquidité - le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créditeurs et frais courus.

Risque de crédit - le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux comptes à recevoir.